



JUDETUL BIHOR

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BOIANU-MARE

E-MAIL: primaria.boianumare@cjbihor.ro

TEL.0259/428903, FAX.0259/428904

HOTARAREA

Privind aprobarea Actului aditional la contractul colectiv de munca pentru salariatii angajati cu contract individual din aparatul de specialitate al primarului Comunei BOIANU-MARE

Analizand raportul de specialitate si nota de fundamentare intocmite de D-L Bratis Adrian – Administrator public al Comunei Boianu-Mare prin care propune aprobarea Actului aditional la Contractul colectiv de munca pentru salariatii angajati cu contract de munca din aparatul de specialitate al primarului Comunei Boianu-Mare .

Tinand cont de prevederile din Legea nr. 130 / 1996 privind contractul colectiv de munca modificata prin Legea nr. 143 / 1997 , a legii nr. 53 / 2003 privind Codul muncii , a Legii bugetului de stat pe anul 2011,nr. 286/2010 ,

Avand in vedere adresa nr.11183/06.12.2010 a Inspectoratului Teritorial de Munca Bihor.

In baza art. 36 alin. 2 lit. a si a art. 45 (1) din Legea nr. 215/2001 privind administratia publica locala , cu modificarile si completarile ulterioare,

CONSILIUL LOCAL AL COMUNEI BOIANU-MARE ;

HOTARASTE

Art.1. Se aproba Actul aditional la Contractul colectiv de munca pentru salariatii cu contract individual de munca din cadrul aparatului de specialitate al primarului Comunei Boianu-Mare conform anexei, care face parte integranta la prezenta hotarare.

Art.2. Prezenta hotarare se comunica cu :

- Institutia Prefectului Judetului Bihor
- La contabilitate
- La dosar personal
- Inspectoratul Teritorial de Munca Bihor,

Hotararea a fost adoptata cu un numar de 6 voturi "pentru" din totalul de 6 consilieri prezenti la sedinta si 9 in functie, dupa cum urmeaza : Sandor Gavril, Ghiulai Vasilel, Martin Sorin – Lucian, Chis Gheorghe , Chereji Gheorghe si Cadar Ioan.

NR. 9 DIN 23.FEBRUARIE. 2011.

Presedinte de sedinta,

Chis Gheorghe

Contrasemneaza secretar,

Chis Cristina



ACT ADIȚIONAL

La Contractul colectiv de muncă, înregistrat la ITM BIHOR, sub. nr.111/08.11.2010.

PARȚILE CONTRACTANTE:

- A. Primăria Comunei Boianu-Mare , cu sediul în comuna Boianu-Mare, nr.52 , reprezentată prin dl. GROZA Sorin - Vasile – primarul Comunei Boianu-Mare și Consiliul Local al Comunei Boianu-Mare;
- B. Personalul contractual din aparatul propriu al Primăriei comunei Boianu-Mare , respectiv al Consiliului Local al Comunei Boianu-Mare, reprezentat prin președintele Sindicatului „ Șansa” – dl. Florin Dacin

Având în vedere Nota formulată de ITM BIHOR prin adresa nr.11183/06.12.2010, în care se precizează neconcordanța unor clauze ale contractului colectiv de muncă încheiat la nivelul instituției cu anumite acte normative, astfel conform prevederilor art. 31 din Legea nr. 130 / 1996 privind contractul colectiv de muncă cu modificările și completările ulterioare, părțile contractante, convin următoarele modificări și completări, după cum urmează:

1. Art. 10 alin.(4) din Contractul colectiv de muncă se modifică și vor avea următorul cuprins:

„ Salariatul cu fractiune de norma este salariatul al carui numar de ore normale de lucru, calculate saptamanal sau ca medie lunara, este inferior numarului de ore normale de lucru al unui salariat cu norma intreaga comparabil“.

2. Cap.IV. din contractul colectiv de muncă, se modifică și se completează în sensul punerii de acord cu prevederile: Legii nr. 319 / 2006 a securitatii si sanatatii in munca cu modificările și completările ulterioare, H.G. nr. 1.425 / 2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securitatii si sanatatii in munca nr. 319/2006, O.U.G. nr. 96 / 2003 privind protecția maternității la locurile de munca, O.U.G. nr. 99 / 2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, astfel denumirea de protecția muncii se înlocuiește cu securitate și sănătate în muncă, de

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ

CHIS GEORGE



SECRETAR,

CHIS CRISTINA

asemenea precizăm că dispozițiile actelor normative precizate, sunt respectate și că prevederile acestui capitol și ale altora vor fi reformulate, dându-se articolelor și alineatelor o nouă renumerotare.

3. Art. 18 alin. (1) – ultimul aliniat din Contractul colectiv de muncă se modifică, astfel:

„ - 2 zile pentru fiecare dintre cele 3 sărbători religioase anuale, declarate astfel de cultele religioase legale, altele decât cele creștine, pentru persoanele aparținând acestora “.

4. Cap.V. – art. 51 din contractul colectiv de muncă, se completează cu alin. (1) – (8), referitoare la demisia salariatului și alin. (9) – (10), privind obligativitatea unității să acorde preaviz, potrivit legii, la desfacerea contractului de muncă, astfel:

„ (1) Prin demisie se înțelege actul unilateral de voință a salariatului care, printr-o notificare scrisă, comunică angajatorului încetarea contractului individual de muncă, după împlinirea unui termen de preaviz.

(2) Refuzul angajatorului de a înregistra demisia da dreptul salariatului de a face dovada acesteia prin orice mijloace de probă.

(3) Salariatul are dreptul de a nu motiva demisia.

(4) Termenul de preaviz este cel convenit de parti în contractul individual de muncă sau, după caz, cel prevăzut în contractele colective de muncă aplicabile și nu poate fi mai mare de 15 zile calendaristice pentru salariații cu funcții de execuție, respectiv de 30 de zile calendaristice pentru salariații care ocupă funcții de conducere.

(5) Pe durata preavizului contractul individual de muncă continuă să își producă toate efectele.

(6) În situația în care în perioada de preaviz contractul individual de muncă este suspendat, termenul de preaviz va fi suspendat corespunzător.

(7) Contractul individual de muncă încetează la data expirării termenului de preaviz sau la data renunțării totale ori parțiale de către angajator la termenul respectiv.

(8) Salariatul poate demisiona fără preaviz dacă angajatorul nu își îndeplinește obligațiile asumate prin contractul individual de muncă.

(9) În cazurile în care unitatea este obligată, potrivit legii, să acorde un preaviz la desfacerea contractului de muncă, durata preavizului va fi de 20 de zile lucrătoare.

(10) În perioada preavizului, salariații au dreptul să absenteze patru ore pe zi de la programul unității, pentru a-și căuta un loc de muncă, fără ca aceasta să afecteze salariul și celelalte drepturi. Orele absente se pot acorda prin cumul, în condițiile stabilite de angajator“.

5. Art. 35 din Contractul colectiv de muncă se modifică, astfel:

(1) Salariul minim brut la nivelul instituției, este de 670 lei / luna pentru un program complet de lucru de 170 de ore în medie pe luna, reprezentând 3,94 lei/ora.

(2) Salarizarea personalului contractual, plătit din fonduri publice în anul 2011, este reglementată de prevederile Legii nr. 284/2010 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice, precum și prevederile cu caracter tranzitoriu ale

PRESEDINTE DE SEDINTA
CHIS GHEORGHE



SECRETAR,
CHIS CRISTINA

Legii nr. 285/2010 privind salarizarea în anul 2011 a personalului plătit din fonduri publice, Ordinul comun MMFPS și MFP nr. 42/77/2011 - Normelor metodologice pentru aplicarea Legii nr. 285/2011, ale căror dispoziții sunt aplicate și respectate.

6. Clauzele contractul colectiv de muncă, se modifică și se competează de drept conform actelor normative în vigoare, care au incidență asupra acestora.

PRIMAR
GROZA SORIN - VASILE -

Sindicatul Șansa
PREȘEDINTE
Florin Dacin

3. exe.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
CHIS GHEORGHE



SECRETAR,
CHIS CRISTINA